

効果的な組織の設計と運営を促進するモデル・テンプレート

	定義	方向性	変化	下部構造
ビジョン	私たちはどのような将来の姿に コミットメントしているのか			
目的	私たちの存在理由はなにか			
信念と価値観	私たちが規範とする最高の理想はなにか			
原則	私たちの決断と行動の指針として必要な 基準・ガイドラインはなにか			
目標と目的	私たちの長期的な目標はなにか			
戦略	私たちはどのように目標を達成するか			
過渡期の計画	戦略を実行するための主な活動はなにか			

下呂市行政改革諮問に関して:明確にすべき事項

明確なメッセージが必要 - 市役所

ビジョン:

理念:

目標:

目的:

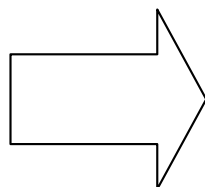
姿勢:

原則(職場のあり方):

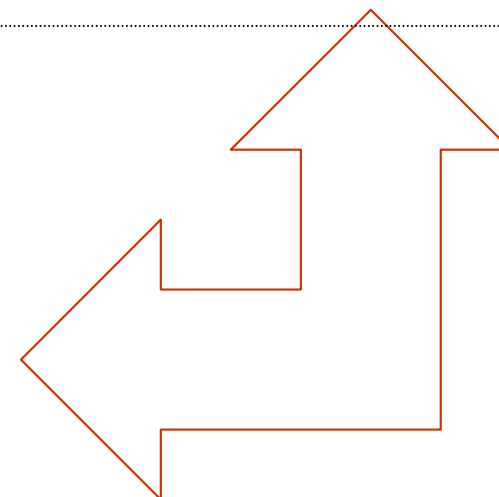
戦略:

将来の下呂市の
あるべき
理想の姿

第一次下呂市
行政改革大綱
達成状況



第二次下呂市
行政改革大綱の
諮問

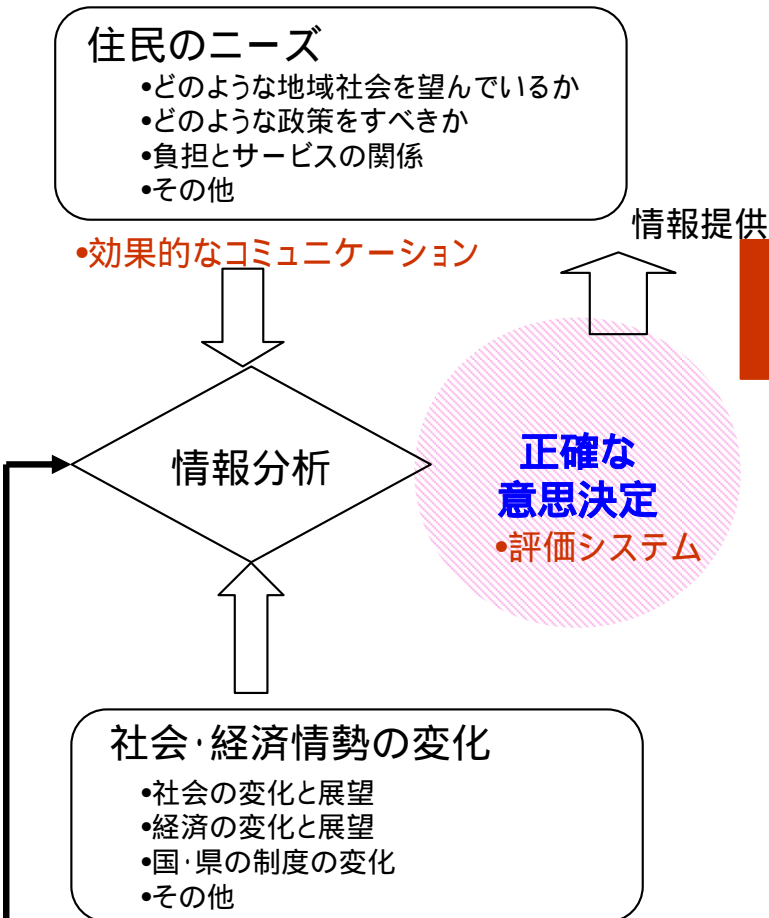


下呂市行政改革大綱(案)諮問に関して:明確にすべき事項

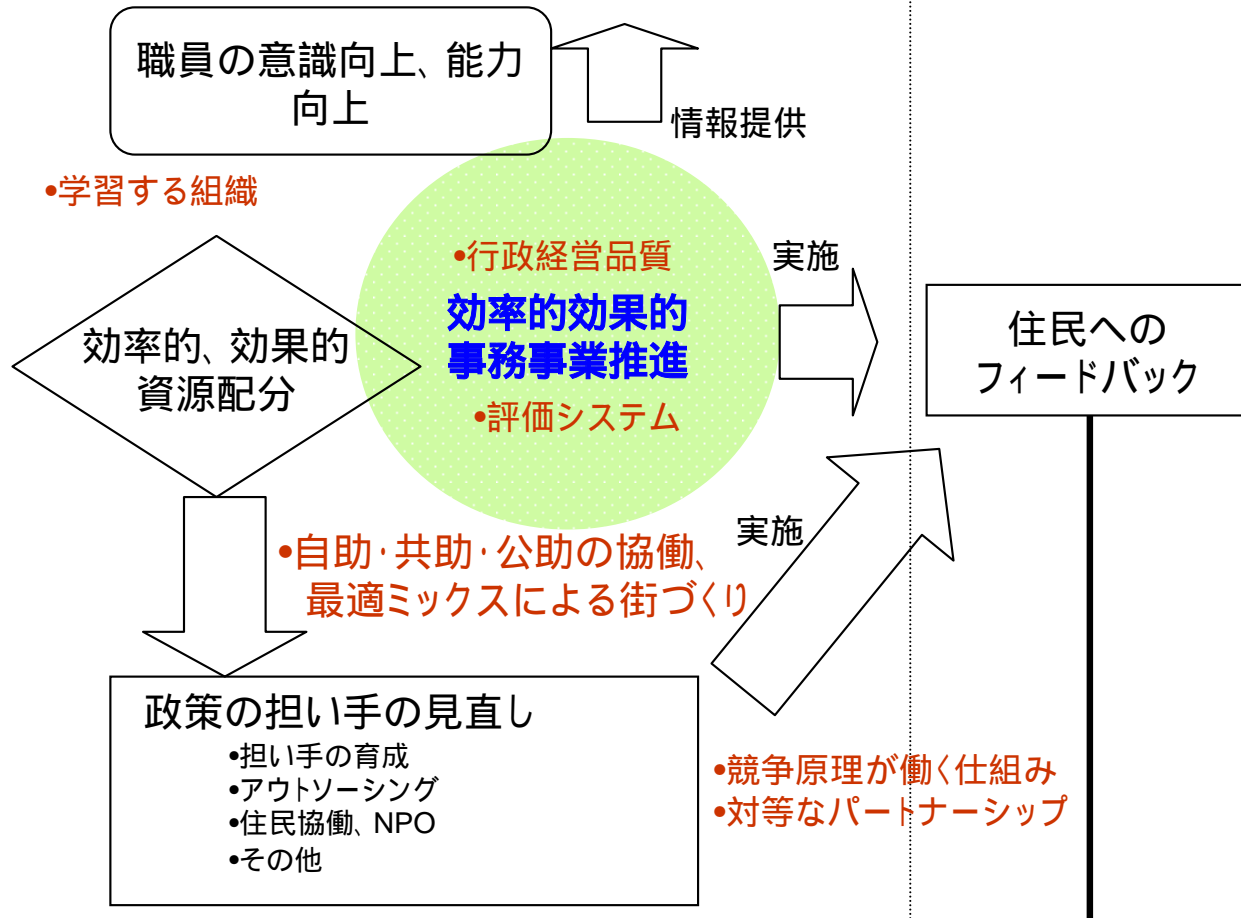
依存から自立へ、行政管理から行政経営へ

行政改革目標達成基本プロセス

1. 住民のニーズに沿った政策の推進



2. 資源の効率的活用



•行政評価システム、監査システム

Vision without Action is merely a Dream

Action without Vision just passes time

Vision with Action can change the world

Joel Barker

行動計画の無いビジョンはただの夢に過ぎず、ビジョンの無い行動計画は時間の無駄である

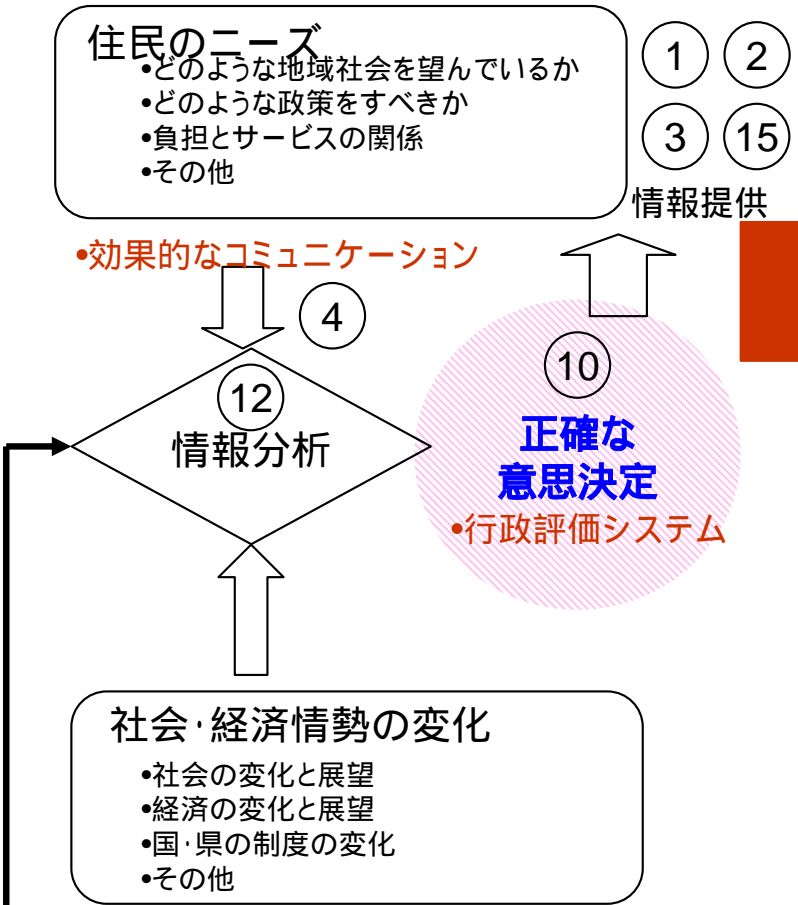
行動計画の伴うビジョンは変革を実現できる

下呂市行政改革大綱(案)諮問に関する答申

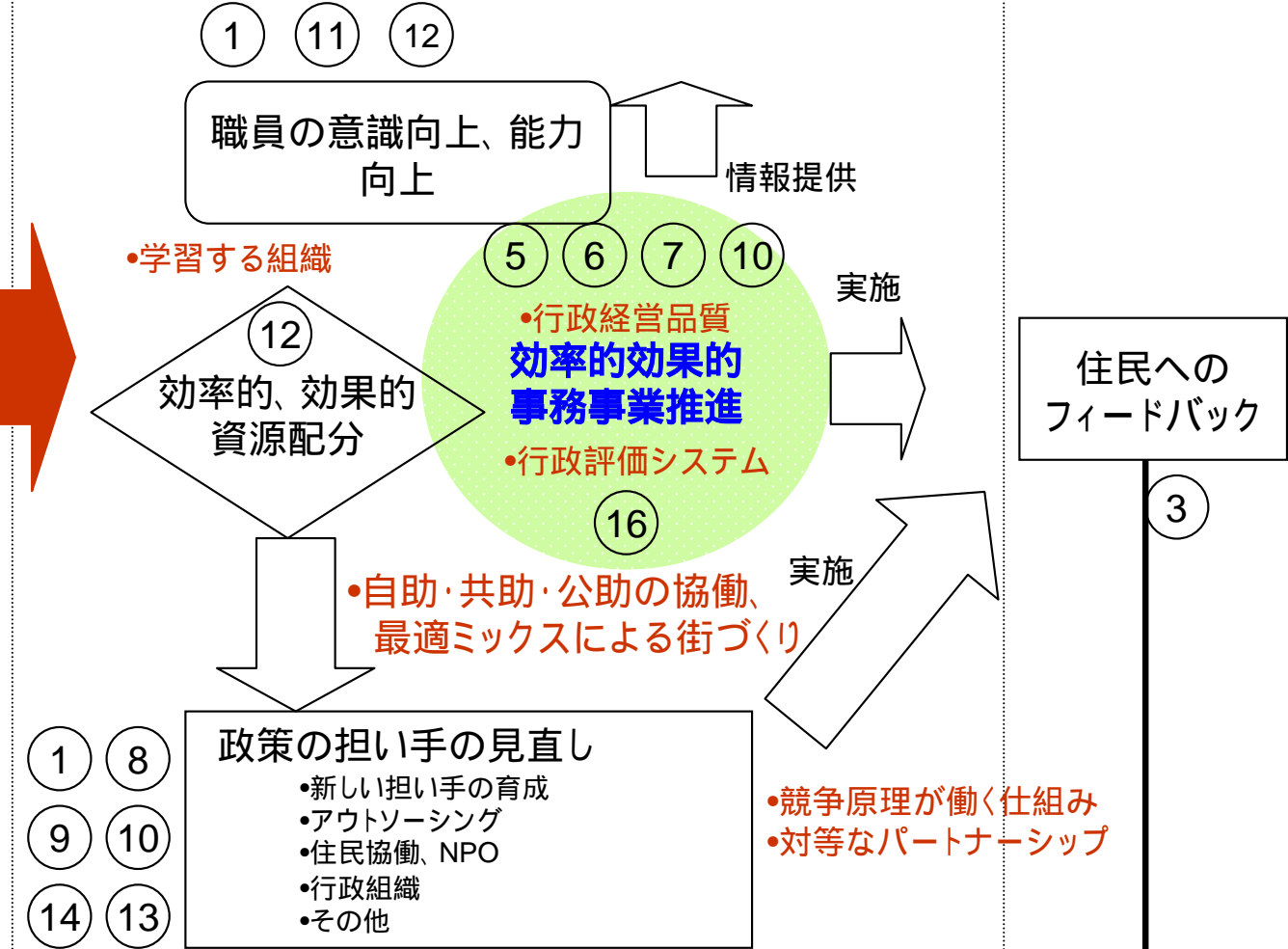
市民と行政の連携協力による持続可能なサービスの実現

行政改革目標達成基本プロセス

1. 住民のニーズに沿った政策の推進



2. 資源の効率的活用



•行政評価システム、監査システム

資源； 人・物・カネ・インフラストラクチャー

(X) : 答申たたき台の番号(2月27日発送分)

行政の変革・改革実現のコンセプト

